

AQUA

COMPORTAMENTO
em gestão de projetos

*Vivência de situações reais para aplicar
as práticas comportamentais
na atuação como gerente de projetos.*



SCHOOL OF INTERNATIONAL BUSINESS
AND ENTREPRENEURSHIP

STEINBEIS UNIVERSITY BERLIN
STEINBEIS - SIBE do Brasil

STEINBEIS-SIBE do Brasil

A **STEINBEIS** é uma universidade alemã, com sede em Berlim, que tem como objetivo o desenvolvimento de pessoas, por meio de pesquisa aplicada, com base no conceito de projetos de competência. Uma das formas como a STEINBEIS desenvolve seu trabalho é por meio das Escolas de Negócios e Empreendedorismo Internacional - SIBE (School of International Business and Entrepreneurship). Esses núcleos têm como filosofia a transferência de tecnologia e conhecimento entre o mundo acadêmico e o mundo dos negócios, assim como o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais.

A **Fundação STEINBEIS** reúne centros de transferência nas universidades (aproximadamente mil centros independentes, incluindo 4,6 mil funcionários). Expandiu-se para se tornar uma rede mundial de aproximadamente 50 países e com experiência em quase todos os setores (público, engenharia industrial, ciências sociais, consultoria de gestão, meios de comunicação, etc.), já tendo apoiado mais 10 mil clientes. Os tipos de serviços prestados vão desde trabalhos encomendados no campo de pesquisa e desenvolvimento sobre consultoria - sejam eles voltados para o desenvolvimento de produtos e processos, consultoria de gestão, consultoria de TI, marketing, proteção da propriedade intelectual (patentes), ou opiniões de especialistas - à formação e qualificação do pessoal, bem como o desenvolvimento empresarial regional como organismo mandatário dos condados e municípios.

Em 2012, a **SIBE** foi eleita, pela Global Business Education, como a Escola de Negócios Mais Inovadora da Alemanha e como o Melhor Programa de Educação Executiva da Europa. Em 2015, a SIBE recebeu pela primeira vez o selo Premium da Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA) para seus cursos, fazendo parte então do seleto grupo dos 2% de detentores do selo e certificando a excelência de seus cursos.

A **STEINBEIS-SIBE do Brasil**, sediada em Brasília, integra essa rede internacional e tem como propósito a criação de valor para pessoas e organizações por meio de soluções inovadoras e do desenvolvimento de competências. Norteadas por valores como ética, comprometimento e qualidade, a STEINBEIS-SIBE do Brasil é constituída por uma equipe multidisciplinar que congrega especialidades de diversas áreas do conhecimento e vasta experiência profissional no Brasil e no mundo.



PRINCIPAIS CLIENTES DA STEINBEIS NO MUNDO

AMG (MERCEDES-BENZ) | BASF | BORK | BOSCH | CARITAS SCHWARZWALD-GÄU
DAIMLER | DB | DEKRA | DEUTZ | DM | DUSSMANN | ENBW | FAVODENT
FESTOOL | FREUNDE | GEIS SDV | GELSENWASSER | HEEL | HEXAGON METROLOGY
IBM | INFINEOR TECHNOLOGIES | KÄRCHER | KAUFLAND | KOMDAT | LEONI
LIDL | LUFFT | MAUDERER | MVV | RWZ RAIFFEISEN | SCHENKER | SIEMENS
TEFEN | TOBACCOLAND | VALEO | VAUDE | VOITH | WELEDA | WURTH ELEKTRONIK
ZEISS | ZEPPELLIN

PRINCIPAIS CLIENTES DA STEINBEIS-SIBE DO BRASIL

ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO (AGU) | ASSOCIAÇÃO DOS JUÍZES FEDERAIS DO BRASIL (AJUFE)
| ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DA REPÚBLICA (ANPR) | BANCO CENTRAL
DO BRASIL (BC) | CÂMARA DOS DEPUTADOS | CONSELHO NACIONAL DE COMBATE À
PIRATARIA E DELITOS CONTRA A PROPRIEDADE INTELECTUAL (CNCP) | CONSELHO
NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO (CNMP) | EXÉRCITO BRASILEIRO | FUNDO NACIONAL
DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO (FNDE) | GEAP - FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL
| GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ | GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ | INSTITUTO
BRASILEIRO DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS NATURAIS RENOVÁVEIS (IBAMA) |
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE (ICMBio) | INSTITUTO
FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO (IFES) | INSTITUTO FEDERAL GOIANO (IFGoiano) |
MINISTÉRIO DA JUSTIÇA (MJ) | MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
(MPOG) | MINISTÉRIO DE SAÚDE (MS) | MINISTÉRIO PÚBLICO DE PERNAMBUCO (MPPE) |
MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DO AMAPÁ (MPAP) | MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
(MPT) | POLÍCIA FEDERAL (PF) | POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL (PRF) | RECEITA
FEDERAL DO BRASIL (RFB) | SEBRAE-AL | SEBRAE-DF | SEBRAE-GO | SEBRAE-PR |
SEBRAE NACIONAL | SECRETARIA DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS (SAE/PR) | SECRETARIA
DE AVIAÇÃO CIVIL (SAC/PR) | SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (SECOM/PR) |
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL (SEPP/PR) | SECRETARIA
DA FAZENDA DO ESTADO DE PERNAMBUCO (SEFAZ/PE) | SECRETARIA DA FAZENDA DO
ESTADO DO PARÁ (SEFA/PA) | SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE
RACIAL (SEPP/PR) | SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL (STN) | TRIBUNAL DE CONTAS
DA UNIÃO (TCU) | TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ (TCE-PR) | TRIBUNAL
REGIONAL DE TRABALHO DE GOIÁS (TRT-GO) | UNIÃO NACIONAL DAS INSTITUIÇÕES DE
AUTOGESTÃO EM SAÚDE (UNIDAS) | UNIMED | UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE (UFAC) |
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI (UFCA) | UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
(UFOPA) | UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ (UFPA)

AQUA - COMPORTAMENTO EM GESTÃO DE PROJETOS

APRESENTAÇÃO

A competência de Gerente de Projeto é a capacidade de entregar resultados considerando requisitos e regras no âmbito do projeto.

Pode ser dividida em três perspectivas:

CONHECIMENTO

Conhecimento sobre métodos e ferramentas de gestão de projetos;

COMPORTAMENTO

Atitudes e personalidade;

ATUAÇÃO

aplicação do conhecimento e atitudes para alcance dos resultados do projeto).



O **AQUA foca o desenvolvimento de competências comportamentais de Gerentes** (Gestores ou Líderes) de Projetos, ou seja, suas atitudes e características de personalidade principais.


Em dois dias, os participantes vivenciarão um ambiente de projetos e serão levados discutir e aplicar práticas comportamentais durante interações que ocorrem no ambiente real de um projeto.



OBJETIVOS

O objetivo é aprender como administrar comportamentos internos e potencializar o capital humano envolvido no projeto. A proposta é compreender que conhecimento técnico sobre a gestão de projetos e comportamento de liderança são as chaves para uma atuação de sucesso como Gerente de Projeto.

As capacidades ou competências comportamentais de um líder de projeto e que serão trabalhadas no treinamento são:

- 
- » 1. Assumir responsabilidade e compromisso com o projeto;
 - » 2. Comunicar e delegar demandas de forma clara e precisa;
 - » 3. Manter a motivação e envolvimento da equipe;
 - » 4. Solucionar problemas do projeto;
 - » 5. Solucionar conflitos afetos as partes interessadas do projeto;
 - » 6. Adaptar-se às mudanças impostas pelo projeto;
 - » 7. Agir e executar ações sob condições normais e de estresse;
 - » 8. Avaliar e aconselhar os membros da equipe com foco em resultados.

“ O comportamento é um espelho no qual todos mostra a sua imagem. ”

Konsalik, Heinz G.

“ Age sempre de tal modo que o teu comportamento possa vir a ser princípio de uma lei universal. ”

Kant, Immanuel

AQUA - COMPORTAMENTO EM GESTÃO DE PROJETOS

METODOLOGIA

A proposta do AQUA é vivenciar situações reais de projetos nas quais os participantes terão de aplicar não apenas os conhecimentos técnicos, mais principalmente, as práticas comportamentais discutidas durante o curso. Gerir projetos é, acima de tudo, saber atuar com foco em resultados, utilizando ferramentas e habilidade interpessoais para solução dos desafios.

No primeiro dia,

os participantes discutirão um conjunto de práticas comportamentais essenciais para atuação como gerentes de projetos. O primeiro desafio das equipes de trabalho será a elaboração do Mapa do Projeto (Termo de Abertura) e aprovação da proposta para um Comitê de Parceiros e Investidores do Projeto.

O foco é verificar a capacidade do gestor em alinhar o projeto aos objetivos da organização empreendedora e das partes interessadas.

O segundo dia

é marcado pelo planejamento e execução do projeto aprovado no dia anterior. Cada participante gerenciará uma parte do projeto, coordenando recursos e qualidade, monitorando o desempenho, gerindo mudanças, negociando e aprovando entregas e resultados.

A proposta é simular um ambiente real no qual poderão ser trabalhadas as competências comportamentais:

- » comunicação e delação de demandas de forma clara e precisa;
- » motivação e envolvimento da equipe;
- » solução de problemas e conflitos do projeto;
- » adaptação às mudanças impostas pelo projeto;
- » avaliação e aconselhamento aos membros da equipe com foco em resultados.

Ao final do curso,

os participantes discutirão questões reais que enfrentam em seus ambientes de trabalho (projetos) e trocarão experiências a fim de construir uma agenda pessoal. Neste momento, será discutido o **Plano de Desenvolvimento Pessoal – PDP**, trata-se de um modelo para o gerenciamento do desenvolvimento de competências individuais a ser implementado pelos participantes pós-curso.



CARGA HORÁRIA

O curso terá carga horária de 16h (dezesseis) presenciais a serem ministradas, necessariamente, em 2 períodos de 8h.



“ As pessoas perguntam qual é a diferença entre um líder e um chefe. O líder trabalha a descoberto, o chefe trabalha encapotado. O líder lidera, o chefe guia. ”

Franklin Roosevelt



www.steinbeis-sibe.com.br



facebook.com/steinbeis.sibe.br

SCN Quadra 05, Bloco A, Torre Norte, Salas 429 a 431, Brasília Shopping
Asa Norte, Brasília - DF CEP: 70715-900 | + 55 61 3327-0047